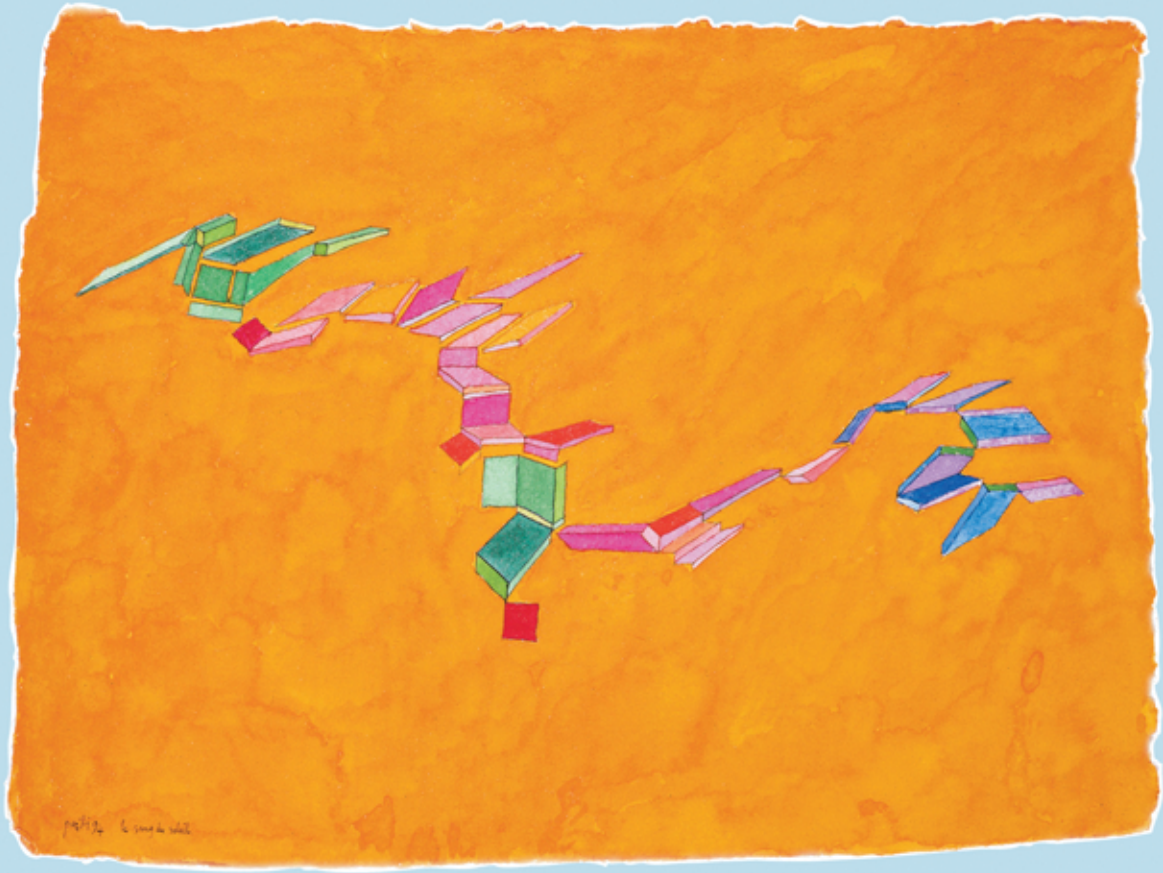
Assenze dal lavoro per motivi di salute

GUIDA AI DIRITTI DEI LAVORATORI



EDIESSE

Assenze dal lavoro per motivi di salute
Guida ai diritti dei lavoratori

Assenze dal lavoro per motivi di salute

GUIDA AI DIRITTI DEI LAVORATORI

Presentazione di Carla Cantone

EDIESSE

Guida a cura dell'INCA CGIL

Il lavoro di redazione è stato coordinato da Franca Gasparri, Collegio di Presidenza INCA CGIL, e da Enrico Moroni, Coordinatore Nazionale Ufficio Vertenze Legali INCA CGIL.

Per l'Ufficio stampa:
Sonia Cappelli

Si ringrazia per la collaborazione tecnica Flavia Marini

© Ediesse 2008
Casa editrice Ediesse s.r.l.
Via dei Frentani 4/A - 00185 Roma
Tel. 06/44870283-325 Fax 06/44870335

In Internet:
Catalogo: http:// www.ediesseonline.it
E-mail: ediesse@cgil.it

Progetto grafico: Antonella Lupi

INDICE

PREFAZIONE

di Carla Cantone 9

1. L'INDENNITÀ DI MALATTIA: CENNI STORICI 13

2. TRATTAMENTO ECONOMICO DI MALATTIA 17

1. Indennità economica di malattia a carico dell'INPS 19
Lavoratori aventi diritto all'indennità, p. 19 • Insorgenza del diritto all'indennità, p. 21 • Decorrenza e durata dell'indennità, p. 21 • Misura dell'indennità, p. 22 • Corresponsione dell'indennità, p. 23 • Calcolo dell'indennità (impiegati e operai), p. 25 • Giornate indennizzabili, p. 26 • Continuazione e ricaduta della malattia, p. 27 • Malattia a cavaliere, p. 27 • Conservazione del diritto, p. 28 • Evento tutelato: considerazioni medico-legali, p. 28

2. Adempimenti del lavoratore 30
Comunicazione dell'insorgenza della malattia al datore di lavoro, p. 30 • Documentazione sanitaria, p. 30 • Termine della malattia, p. 34 • Invio telematico del certificato, p. 35 • Obbligo di non procrastinare il recupero, p. 36 • Sanzioni, p. 36 • La malattia e l'incapacità al lavoro specifico / svolgimento di attività lavorativa, p. 37 • Convenzione INPS-INAIL, p. 38

3. Visite di controllo 38
Fasce orarie di reperibilità, p. 38 • Inderogabilità dell'obbligo di osservanza delle fasce orarie, p. 40 • Assenza del lavoratore alla visita di controllo, p. 41 • Motivi giustificativi dell'assenza, p. 41 • Sanzioni economiche in caso di assenze ingiustificate, p. 43 • Surroga, p. 43 • La certificazione di malattia: alcuni aspetti medico-legali, p. 44

4. Cumulabilità dell'indennità di malattia con altre prestazioni previdenziali 49
Effetti dell'indennità di malattia sulle altre prestazioni e su altri istituti, p. 50

5. Particolari categorie di lavoratori 51
Lavoratori agricoli, p. 51 • Lavoratori a tempo determinato, p. 59 • Lavoratori a domicilio, p. 59 • Lavoratori dello spettacolo, p. 60 • Autoferrotranvieri, p. 60 • Lavoratori atipici di cui al d.lgs. 276/2003, p. 61 • Lavoratore distaccato che si ammala durante i soggiorni all'estero, p. 68

3. MALATTIA E COMPORTO NEI CCNL 71

SETTORE PRIVATO 73

1. Malattia 73

2. Adempimenti del lavoratore 74

3. Trattamento economico e comporto 76
Apprendistato. Norme contrattuali sulla malattia, p. 147

SETTORE PUBBLICO 158

4. Adempimenti del dipendente 162

5. Trattamento economico e comporto 165
6. Assenze per infortunio e malattia dovuti a causa di servizio 170

4. TBC E ALTRE PATOLOGIE 173

1. Considerazioni medico-legali sulla TBC 175
Dati italiani, p. 175 • Eziologia della TBC, p. 176 • Criteri diagnostici per i casi di tubercolosi, p. 178
2. Prestazioni antitubercolari e altre indennità 179
Assicurazione contro la TBC, p. 179 • Requisiti assicurativi e sanitari, p. 179 • Cittadini non assicurati contro la TBC, p. 180 • Prestazioni e importi 2007-2008, p. 180
3. Trattamenti e indennità per particolari patologie 183
Lavoratori talassemici e drepanocitici, p. 183 • Cittadini affetti dal morbo di Hansen, p. 184 • Cittadini affetti da celiachia, p. 186

5. ASSENZE PER DONAZIONE DI SANGUE, EMOCOMPONENTI E DONAZIONE DI ORGANI 189

1. Le tutele per i lavoratori 191
2. Donatori di sangue ed emocomponenti 192
Beneficiari, p. 193 • Le agevolazioni nel rapporto di lavoro, p. 193 • Indennità a carico dell'INPS, p. 194
3. Donatori di midollo osseo 198
Beneficiari, p. 199 • Le agevolazioni nel rapporto di lavoro, p. 199
4. Donatori viventi di rene o fegato 204
Trapianto del rene tra persone viventi, p. 206 • Trapianto di parte del fegato tra persone viventi, p. 206

6. INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI 209

Premessa 211
1. Aspetti normativi di tutela degli infortuni e delle malattie da lavoro 212
2. Definizione di infortunio sul lavoro 213
Infortunio *in itinere*, p. 214
3. Definizione di malattia professionale 215
4. Adempimenti del lavoratore e del datore di lavoro in caso di infortunio 216
5. Adempimenti del lavoratore e del datore di lavoro in caso di malattia professionale 217
6. Prestazioni 217
7. Anticipo dell'indennità giornaliera da parte dei datori di lavoro 219
8. Assenza per infortunio in caso di pluralità di rapporti di lavoro 219
9. Indennizzo per inabilità permanente 220
10. Ricaduta 221

11. Retribuzione di riferimento ai fini del calcolo delle prestazioni INAIL 222
12. Accredito contributivo 222
13. Controllo nelle fasce orarie in caso di infortunio 223
14. Quando vi è dubbio fra malattia e malattia professionale / infortunio 224
15. Assenze per infortunio e/o malattia professionale nei contratti 225
Periodo di comporto, p. 225 • Schema delle principali prestazioni INAIL, p. 226

7. ASSENZE RETRIBUITE, NON RETRIBUITE E ASPETTATIVE IN PRESENZA DI PARTICOLARI PATOLOGIE 229

1. Aspettative e permessi previsti dalle leggi e dai contratti 234
Congedo per cure di 30 giorni retribuiti previsti dalla legge 118/71 e dal d.lgs. 509/88, p. 234 • Lavoratori in dialisi, p. 236 • Lavoratori talassemici / affetti dal morbo di Cooley, p. 237 • Lavoratori tossicodipendenti, p. 238 • Lavoratori alcolisti, p. 241
2. Lavoratori affetti da gravi patologie 242
Lavoratori affetti da HIV/AIDS, p. 244 • Lavoratori affetti da patologia oncologica, p. 246

8. CURE TERMALI 249

1. Evoluzione legislativa 251
2. Considerazioni medico-legali 252
3. Cure termali a carico dell'INPS 254
Procedura, p. 254
4. Cure termali a carico dell'INAIL 255
5. Cure termali a carico del SSN 256
Elenco delle patologie che possono trovare reale beneficio dalle cure termali (d.m. 15 dicembre 1994), p. 256

9. ASPETTI PREVIDENZIALI 259

1. La modalità di accredito e il valore retributivo attribuito dall'INPS alla contribuzione figurativa per malattia 261
Cos'è l'accredito figurativo per malattia, p. 261 • Perché l'accredito figurativo, p. 261 • Limiti temporali per l'accredito figurativo, p. 262 • Condizioni per l'accredito, p. 263 • La domanda di accredito e la documentazione a corredo, p. 264
2. Periodi di malattia al di fuori del rapporto di lavoro e periodi non indennizzati 266
Malattia extralavoro e lavoro autonomo, p. 267 • Malattia extralavoro e pensione, p. 268
3. Determinazione del numero di settimane da accreditare 268
4. L'attribuzione del valore retributivo alle settimane accreditate per malattia fino al 31 dicembre 2004 269

5. L'accredito e il valore retributivo della malattia a partire dal 1° gennaio 2005: la procedura E-MENS 272
Modello CUD 2006 e E-MENS, p. 273 • La comunicazione all'assicurato, p. 276 • Il flusso mensile e gli eventi figurativi per «malattia», p. 277 • I problemi ancora aperti, p. 280

6. Efficacia della contribuzione figurativa per malattia ai fini pensionistici 281

7. Il controllo della pensione e la neutralizzazione dei periodi di malattia 282
Calcolo retributivo e misto, p. 282 • Calcolo contributivo, p. 283 • La neutralizzazione dei periodi di malattia, p. 283 • La neutralizzazione dei periodi di malattia inferiori a sette giorni, p. 284

8. La contribuzione figurativa di malattia per gli iscritti all'ENPALS 285

9. Gli apprendisti e la contribuzione figurativa di malattia 286

10. Gli iscritti alla Gestione Separata dell'INPS e la contribuzione figurativa per malattia 286

11. La malattia degli autoferrotranvieri 287

12. L'accredito figurativo dei periodi trascorsi presso comunità terapeutiche di tossicodipendenti 288

13. L'accredito figurativo dei periodi di malattia di colf e badanti 288

14. I riflessi della malattia (comune) sul trattamento di quiescenza dei pubblici dipendenti iscritti all'INPDAP 288

15. La tutela previdenziale ai donatori di sangue per i permessi della donazione 290

16. La tutela previdenziale ai donatori di midollo osseo delle assenze dal lavoro per le donazioni 291

17. I periodi di TBC e il riconoscimento figurativo ai fini previdenziali 292

18. Gli archivi e «i codici» della malattia 294

10. LA GIURISPRUDENZA: SELEZIONE DI TEMI E PROBLEMI IN MATERIA DI INDENNITÀ DI MALATTIA 295

1. Certificazione di malattia: sua sindacabilità da parte del giudice 297

2. Controlli 298

3. Periodo di comporto 300

4. Malattia e ferie 302

5. Prescrizione 305
Decorrenza, p. 306 • Interruzioni, p. 306

6. Surroga 307

PREFAZIONE

di Carla Cantone

Segretaria confederale CGIL

La pubblicazione della guida dedicata alle assenze dal lavoro per motivi di salute, scritta con il concorso dell'INCA e degli Uffici Vertenze, rappresenta una novità importante e significativa nel processo di integrazione dei servizi della CGIL per la tutela individuale.

Questo lavoro cade proprio nell'anno della Conferenza di organizzazione della CGIL; tante sono state le conferenze delle Camere del Lavoro e le assemblee dei servizi che hanno evidenziato la necessità di rispondere ai cambiamenti del mercato del lavoro che hanno generato un forte aumento della precarietà, delle morti e degli infortuni sul lavoro, il peggioramento delle condizioni di vita e di lavoro degli immigrati, con una politica organizzativa tesa ad elevare la qualità e ad ampliare i servizi nel campo della tutela dei diritti individuali.

Un altro elemento che si evidenzia sfogliando la guida è la sua utilità non solo per gli addetti ai servizi ma anche per i delegati nei luoghi di lavoro e per i funzionari di categoria, in quanto è possibile avere un quadro conoscitivo completo sia delle normative e dei CCNL, sia della legislazione e della normativa INPS nonché degli orientamenti giurisprudenziali.

D'altra parte è ormai evidente, proprio per le esperienze fin qui conseguite, che i diritti negati ai lavoratori interagiscono con le diverse normative di legge e contrattuali.

In particolare, il completamento della normativa e delle disposizioni degli istituti previdenziali con le norme contrattuali offre alle nostre strutture e ai nostri funzionari un quadro completo della tutela possibile in caso di malattia del lavoratore e di conservazione del posto di lavoro.

Appaiono evidenti il legame tra la norma legislativa e la norma contrattuale e la necessità che, in occasione dei rinnovi contrattuali, si concordino tra le parti nuove forme di tutela del lavoratore durante periodi di temporanea e parziale inabilità lavorativa a causa di importanti patologie.
Lo stesso concetto di inidoneità alla mansione deve essere interpretato con maggiore flessibilità poiché l'inidoneità può essere parziale, facilmente conciliabile con un'attività lavorativa usufruendo di un orario di lavoro compatibile con le cure e le terapie.

Infine ritengo sia doveroso ringraziare le compagne e i compagni che hanno prodotto questo bel lavoro con la speranza che tale esperienza di integrazione del lavoro e dei saperi si sviluppi su tante altre questioni nel campo della tutela individuale e con la consapevolezza che più alta è la qualità del nostro operato e più forte divengono la rappresentatività e rappresentanza della CGIL nel mondo del lavoro.

Il volume *Assenze dal lavoro per motivi di salute - Guida ai diritti dei lavoratori* illustra in modo semplice e di facile consultazione i diritti spettanti ai lavoratori nel nostro paese in caso di assenza dal lavoro per motivi di salute, approfondendo le diverse tipologie, i singoli aspetti e le situazioni specifiche, e offrendo ai lavoratori stessi, nonché a tutti gli operatori del Patronato, uno strumento importante per muoversi nella complessità di norme spesso di non agevole comprensione.

Allegato al volume, un CD-ROM che contiene il testo della Guida con i riferimenti legislativi e normativi relativi all'argomento trattato.

IMMAGINE DI COPERTINA:
Achille Perilli, *Le sang du soleil*
1994 - acquerello su carta - cm. 38x51,5
Direzione Nazionale Cgil
tratta da *Cgil. Le raccolte d'arte. Le opere e il Sindacato Artisti,*
catalogo a cura di Patrizia Lazoi e Luigi Martini, Ediesse 2005

ISBN 978-88-230-1260-8

€ 25,00